

广东齐力澳美高新材料股份有限公司

供应商准则

第一条 目标和范围

广东齐力澳美高新材料股份有限公司 (PMI) 及广东澳美高新科技有限公司 (PMIT) 的《供应商准则》是基于国际公认的符合道德及法律的商业惯例原则。作为公司持续承诺的一部分可持续和合乎道德的商业实践，我们的目标是持续与业务伙伴“供应商”确保公司的价值反映在供应商的业务行为中。虽然供应商可能在不同的法律和文化环境下运作，但我们相信该准则是全球通行的做法。因此，公司制定了《供应商准则》以维系这种良好的商业伙伴关系，并促进双方市场的共同繁荣和持续发展。

供应商_____（以下简称乙方）与广东齐力澳美高新材料股份有限公司（以下简称甲方）已建立良好合作关系。为维系这种良好的商业伙伴关系，并促进双方市场的共同繁荣和持续发展，兹就乙方达成如下协定：

第二条 反腐败反贿赂承诺

一、基本承诺

1. 甲方的义务

- 1.1 不得向乙方索取或接受乙方任何形式的现金、有价证券、支付凭证或贵重礼品等。
- 1.2 不得以咨询费、劳务费等名义向乙方索要合同以外的各种费用，不得让乙方承担本应由甲方或个人承担的费用。
- 1.3 不得参加乙方组织的有可能影响公正履行合同的宴请、旅游、健身、娱乐等活动。
- 1.4 不得要求乙方为自己的亲属及其他利益关联人提供就业、其他经营活动等便利条件。
- 1.5 不得在与乙方进行合同签订、产品验收、付款等业务时索取额外费用。

2. 乙方义务

2.1 乙方保证在与甲方合作过程中，提供的资质证明、证照、企业及个人资料、住所、产品、服务标准、票据、权证、权利限制均为真实有效，不存在虚假、期满、伪造、变造行为。如上情况发生变更，乙方需要 10 个工作日内通知甲方备案存档。

2.2 乙方禁止提供仿冒品，（包括但不限于贴牌、以此充好、以旧冒新）或不符合甲方所需规格之商品与甲方使用。

2.3 乙方承诺遵守甲方《反腐败反贿赂政策》。绝不为了达到交易目的直接或者间接向甲方公司或甲方职员提供、给付不正当利益或达成不正当利益的分成，绝不会为牟取不正当利益诱使甲方人员共同变造虚假议价资料，影响交易价格，或为了交易达成，违背职务，将合同权利义务转让给第三方及其他损害甲方利益的行为。

不正当利益包含但不仅限于如下内容：

- 1) 回扣：在任何情况下，任何形式的给甲方员工的回扣都是禁止的。
- 2) 赠品：禁止乙方行贿。乙方给甲方员工任何贵重物品或礼品都是禁止的。
- 3) 娱乐：乙方不应向甲方员工提供影响其判断的不适当的娱乐活动。

二、违约责任

1. 乙方承诺其员工及代理人遵守本协议的义务。如违反本承诺书所述义务，无论是否给甲方造成损失，甲方有权追责，并根据乙方违约情节和造成的后果采取下列措施：

- (1) 暂停支付所有应付未付的账款；
- (2) 乙方应全部返还所收取的分成、回扣、现金等；
- (3) 要求乙方支付人民币十万元至一千万元或根据实际情况支付更高的金额作为违约金，甲方可从应付乙方账款中直接扣除；
- (4) 若违约金不足以赔偿甲方损失，甲方有权继续追讨乙方责任；
- (5) 终止与乙方的部分或一切合作，解除双方签订的部分或所有合同；
- (6) 取消乙方的供应商资格，五年内不再与乙方及其关联方合作任何项目；
- (7) 保留按有关法律法规追究乙方责任的权利。

2. 双方违反上述义务，构成违法违纪的，由司法机关和有关执法部门按管辖权依法处理，所认定的事实和处理结果作为承担约定违约责任的依据。

3. 双方应自觉履行本协议并相互监督，如有发现违约行为，均应向对方的其他工作人员进行举报：

举报受理人：审计经理张海明：电话：18029200969 座机：87368516

电子邮箱地址： pmit.gd17@pressmetal.com.cn

举报信箱地址：广东省佛山市三水区乐平镇齐力大道南 21 号

可通过上述的举报方式进行投诉或申报，需记载确实内容或证据及联系方式，投诉将由我司的审计部门受理。

三、特别说明：上述“乙方”涵盖乙方所有工作人员，请乙方签署此协议的同时进行内部宣导，并确保所有与甲方接触的人员清晰了解并遵循此协议所有内容。

甲乙双方均应遵守以下第三条至第六条：

第三条 人权

- 2.1 承诺确保用工和业务资质有效，遵守国家和当地的法律法规，合法合理用工。
- 2.2 禁止使用童工，双方确认均不得招聘和使用不满 16 周岁的童工，拒绝公司内任何职工介绍未满 16 周岁人员进公司工作的请求。
- 2.3 禁止侵犯人权，不得强迫劳动，不得使用囚工、监狱工、抵债工等。
- 2.4 尊重员工的集体谈判和协商权利，每年定期和员工进行集体协商。
- 2.5 尊重当地宗教和文化习俗以及当地社区和土著人民的权利和完整性。
- 2.6 保证尊重妇女、原住民权益。
- 2.7 保证促进劳资双方的关系，鼓励并保护员工积极参与公司各项事务。
- 2.8 符合中华人民共和国劳动法的要求，并在此基础上依公司业务状况持续改善员工福利。
- 2.9 禁止对就种族、肤色、年龄、性别、性倾向、民族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社团成员或婚姻状况等歧视政策，以保证人人享受平等、公正的对待。
- 2.10 承诺应严格按照约定及时发放员工工资，不得拖欠。所有员工的工资不得低于法定的最低工资。
- 2.11 承诺对工作人员进行劳动管理，避免使用手工考勤，尽量使用打卡考勤系统，并且控制员工加班工时。应保障所有员工的考勤和工资记录完整可靠，可以提供审核。
- 2.12 承诺按照法律法规要求，为所有员工购买工伤保险或商业保险。

第四条 环境与健康

- 3.1 尊重员工的劳工权益，为员工提供合理的报酬及安全舒适的工作环境。向所有员工提供必须的培训和劳动保护用品，包括但不限于安全、环境、健康、商业道德和工作流程等的培训。
- 3.2 甲乙双方应通过在其企业经营的活动中努力开展污染物达标排放、减少废弃物、降低材料损耗以及节约能源、节约资源、废弃物再生利用等活动，推进以减轻对地球环境的负荷为目的的环境保护活动。另外，乙方应充分理解甲方的环境方针宗旨，在提供原材料、零部件、处理废弃物时，考虑环境问题，并防止事故的发生。

第五条 社会参与

- 4.1 应定期与社区沟通，尊重和提供支持社区生计的机会，以帮助社会和

经济发展。

4.2 接受社会责任的现场审核检查，并积极配合，真实完整提供所需的审核之信息。

第六条 非冲突矿产

5.1 禁止直接或间接支持任何非国家武装集团，以非法控制矿点或运输路线。

5.2 对铝的来源负责，不使用冲突和高风险地区的产品或服务。

5.3 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持。

我司_____，身为齐力澳美的供应商，主要业务为_____，承诺遵守贵司相关的《供应商准则》。如违反上述任意条款，导致贵公司或贵公司客户之损失，贵公司有权撤销或这种与本公司合作之约定而无需负担任何责任；本公司愿对供贵司及其客户所产生的损失承担赔偿责任，包括但不限于诉讼费、律师费、差旅费等。

本公司员工、雇员违反本协议的，视为本公司违约，本公司统一按本协议约定承担责任。本承诺函经承诺人盖章后与落款之日生效，本承诺书永久持续有效。

承诺人/公司（盖章）：

法定代表人或授权代表签名：

日期： 年 月 日

广东齐力澳美高新材料股份有限公司总经办

2023年4月07日印发
